

붙임1 채용분야 직무설명서

직무설명서: 디자인경영 전문가(디자인센터장)

채용분야	디자인경영 전문가 (디자인센터장)	분류 체계	대분류	08. 문화.예술.디자인.방송			
			중분류	02. 디자인			
			소분류	01. 디자인			
			세분류	01. 시각디자인	02. 제품디자인	03. 환경디자인	07. 실내디자인
기관 주요사업	○ 국내·외 도시철도 건설 및 운영, 역세권 개발, 복합환승센터 개발, 환승시설의 설치 운영, 대중교통체계 개선, 교통카드 관련 장비의 설치·운영, 기타 수익사업 등						
직무 수행내용	○ 부산도시철도 디자인 관련 업무 총괄 ○ 공사 디자인 가이드라인 구축·관리 및 경영 전반에 걸친 디자인정책 고안 ○ CI, BI, 캐릭터, 열차 및 역사 각종 시설물(안내표지, 임대매장, 광고시설 등)의 디자인 관리 ○ 사업부서 디자인경영 지원·자문 등 ○ 디자인 관련 타 기관 협업, 팀 운영 및 팀원 관리, 행정, 기타 공공디자인 관련 업무 등						
전형방법	○ 입사지원 → 서류전형 → 인성검사 → 면접시험 → 결격사유 등 조회 → 최종합격자 결정						
일반요건	연령	만18세 이상 만60세 미만	성별	무관	학력	공고문 참조	
능력단위	○ 디자인경영 기획, 리서치, 방향설정, 전략수립 등						
필요지식	○ 디자인경영의 전반적인 업무범위 및 업무내용 ○ 공공디자인, 유니버설 디자인 등 디자인 전반적 이론 ○ 디자인 관련 법률·제도 지식						
필요기술	○ 디자인관련 현장, 현황, 기준 등 분석 기술 ○ 효과적인 수행 프로세스 산정 기술 ○ 디자이너의 객관적인 문제해결 기술 ○ 설계관련 소프트웨어 활용 및 리포트 문서화 기술						
직무 수행태도	○ 사업의 적극적 추진 의지 ○ 사업방향 설정을 위한 원활한 커뮤니케이션 태도 ○ 정보의 객관적 판단 및 분석적 태도 ○ 원칙을 준수하여 일을 처리하는 태도						
참고사이트	https://www.ncs.go.kr/						

붙임2 「지방공기업법」 제60조(임직원의 결격사유 등) 중 ‘직원의 결격사유’

제60조(임직원의 결격사유 등) ① 다음 (...) 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다.

3. 「지방공무원법」 제31조* 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

* 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

붙임3 부산교통공사 「인사규정」 제21조(결격사유)

제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
9. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
10. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
11. 비위채용자로 적발된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

붙임4 디자인 포트폴리오 제작을 위한 구성 및 양식

- ▶ 사이즈/인쇄형태: **A4 / 단면컬러**(용지종류, 코팅여부 등은 자율판단 후 처리)
- ▶ 구성: 총 **12장*** 이내 * 표지(1장 / 채용분야 및 성명 기재), 목차(1장), 포트폴리오 10점 이내(10장 이내 / 1장당 1점)
- ▶ 양식: 아래 필수 기재내용(표)을 반드시 포함할 것

포트폴리오 페이지 예시 (A4)

(포트 폴 리 오)

제작시기	0000년 0월
프로젝트명	UI/BI 개발
수행역할	<ul style="list-style-type: none"> • UI/BI 기획디자인 • 00000000 • 00000000
참여인원	00명
참여비율	00%
성과	0000상 수상
활용처	0000공사

- **제작시기, 프로젝트명, 참여인원, 활용처:** 실제 작업한 사안을 기반으로 기재할 것(단독작업일 시 참여인원은 1명으로 기재)
- **수행역할:** 포트폴리오로 제출한 프로젝트 내에서 실제 수행한 역할을 구체적으로 기재할 것
- **참여비율:** ① 지원자 본인을 포함한 참여인원을 100으로 나눈 값을 기재할 것(예 총 참여인원 5명일 시 참여비율은 20%로 기재)
 - ② 지원자 본인이 프로젝트(디자인) 주 업무를 맡았거나 설계 혹은 총괄지휘를 했을 시 참여인원과 무관하게 50%로 기재 가능
 - ③ 단독작업일 시 100%로 기재 * ②·③은 관련서류 등으로 교차점검 및 증빙이 가능해야 하며, 증빙불가 시 기재수치와 무관하게 ①로 계산함
- **성과:** 수상실적 등 성과가 있을 시 기재(없을 시 기재하지 않아도 무방)

붙임5 입사지원서, 직무수행계획서, 역량기술서 내 인적사항 기재 불가 관련

부산교통공사는 응시자의 성별, 학력, 연령, 가족관계, 신체조건, 출신학교, 종교 등에 따른 불합리한 차별을 일절 배격하기 위해 **블라인드 채용 원칙**을 준수하고 있습니다. 따라서 지원자는 **편견이 개입될 수 있거나 개인임을 특정할 수 있는 인적사항**을 입사지원서 등에 기재해서는 안 됩니다. 이를 위반하고 개인을 유추할 수 있는 정보를 기재할 시 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.

인적사항 기재 관련 위반 기준 및 예시

구분	위반기준	블라인드 위반 예시
성명	입사지원서 성명 기재란 이외의 란 (자기소개서 등)에 성명 기재	“제 이름은 김부교공입니다.” “저는 온화한 성품 덕에 테레사 박이라 불립니다.”
출신지역	출생지 및 출신지 직접적으로 기재	“저는 25년차 양산 토박이로서 --- ” “김해 마당밭이라는 별명처럼 친화력이 --- ”
가족관계	가족 및 친인척의 신분 관련 정보 직접적으로 기재	“부산교통공사에 근무하시는 아버지는 --- ” “창원시 소속 공무원이셨던 어머니는 --- ”
출신학교	출신학교명 직접적으로 기재	“부교공대학교 단과대 회장으로 --- ” “금정산과 가까웠던 학교에 다니면서 --- ”
성별	본인의 성별을 직접적으로 기재	“저는 두 자녀를 둔 아버지로서 --- ” “가문의 장남인 저는 남다른 책임감으로 --- ” “여성동아리 회장직을 역임하면서 --- ”
경력	학교명, 지역명, 특정단체(기관)명 직접적으로 기재	“부교공대학교 연구실에서 조교 경험을 --- ” “부산시청에서 근무하면서 --- ” “서울행복공사 청년인턴이었던 저는 --- ”

직무경력 관련 처리 및 기타 유의사항

- 직무경력: 경험·경력 기술 시 OO공사, OO전자, OO연구원, OO시청과 같이 입력 가능
- 기타 유의사항: 입사지원서 내 이메일 주소 입력 시 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 메일주소를 사용하지 않도록 유의

붙임6 신체검사 일반건강검진 항목

신체검사 일반건강검진 항목

목표질환	검사항목	단위	검사결과		
			정상A	정상B(경계)	질환의심
• 폐결핵 및 기타 흉부질환	• 흉부방사선촬영	-	정상	비활동성 폐결핵	정상 및 비활동성 폐결핵 이외의 자 (사진불량, 미촬영 등은 제외)
• 고혈압	• 혈압 - 수축기 - 이완기	mmHg	120 미만 이며 80 미만	120-139 또는 80-89	140 이상 또는 90 이상
• 비만	• 키, 몸무게	BMI (kg/m ²)	18.5-24.9	25-29.9 18.5 미만	30 이상
	• 허리둘레	cm	남 90 미만 여 85 미만		남 90 이상 여 85 이상
• 빈혈	• 혈색소 - 남 - 여	g/dL	13.0-16.5	12.0-12.9	12.0 미만
			12.0-15.5	10.0-11.9	10.0 미만
• 당뇨병	• 공복혈당	mg/dL	100 미만	100-125	126 이상
• 이상지질혈증	• 총콜레스테롤	mg/dL	200 미만	200-239	240 이상
	• HDL콜레스테롤	mg/dL	60 이상	40-59	40 미만
	• 중성지방 (트리글리세라이드)	mg/dL	150 미만	150-199	200 이상
	• LDL콜레스테롤	mg/dL	130 미만	130-159	160 이상
• 간장질환	• AST(SGOT)	U/L	40 이하	41-50	51 이상
	• ALT(SGPT)	U/L	35 이하	36-45	46 이상
	• γ -GTP - 남 - 여	U/L	11-63 8-35	64-77 36-45	78 이상 46 이상
• 신장질환	• 요단백		음성(-)	약양성(±)	양성(+1) 이상
	• 혈청크레아티닌	mg/dL	1.5 이하		1.5 초과
	• 신사구체여과율 (e-GFR)	mL/min/1.73m ²	60 이상		60 미만

목표질환	검사항목	단위	검사결과			
			우울증상이 없음	가벼운 우울증상	중간 정도 우울증 의심	심한 우울증 의심
• 우울증	• PHQ-9	점수	0~4	5~9	10~19	20~27

목표질환	검사항목	단위	검사결과	
			특이소견 없음	인지기능 저하 의심
• 인지기능장애	• KDSQ-C	점수	0~5	6~30

목표질환	검사항목	단위	검사결과	
			정상(통과)	질환의심(의뢰)
• 청력	• 귓속말 검사 (만66세 이상)	개수	양쪽 귀 모두 각각 불러준 6개 숫자 중 3개 이상을 정확히 따라할 경우 청력을 정상으로 판정	한쪽 귀라도 6개 숫자 중 3개 미만을 맞출 경우 난청의 가능성이 있으므로 정밀검사를 의뢰
	• 순음청력검사	dB	40dB 미만	40dB 이상

목표질환	검사항목	검사결과			
		정상 A	정상 B	주의	치료 필요
• 치아우식증	• 우식치아	없음	-	-	있음
	• 인접면 우식의심치아	없음	-	있음	-
	• 수복치아	없음	있음	-	-
	• 상실치아	없음	-	-	있음
• 치주질환	• 치은염증	없음	-	경증 있음	중증 있음
	• 치석	없음	-	경증 있음	중증 있음
	• 치면세균막검사	1점 미만	1~3점 미만	3점 이상	-

붙임7 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

부산교통공사 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

부산교통공사 채용시험 이의신청서

접수번호	접수일자
------	------

성명	응시번호
생년월일	연락처 (e-mail)

이의신청 내용

육하원칙에 의해 자세하게 기술하여 주시기 바랍니다.

※ 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재하시고 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 문의 및 질의사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

부산교통공사 사장 귀하